

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
министерство культуры Калужской области
государственное бюджетное учреждение культуры Калужской области
«ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР»
(ГБУК КО «ИКЦ»)

ПРИКАЗ

19 декабря 2019 г.

№ 181

г. Калуга

**Об внесении изменения в Положение об
оплате труда работников ГБУК КО
«Инновационный культурный центр»**

Руководствуясь Уставом государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Инновационный культурный центр» (далее ГБУК КО «ИКЦ»), утвержденного приказом министерства культуры и туризма Калужской области от 04.05.2017 года №181, в связи с введением в действие Штатного расписания №15, утвержденного приказом от 19.12.2019 №180, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников ГБУК КО «Инновационный культурный центр», утвержденное приказом от 10.06.2019 №80, а именно: дополнить Приложение №3 к Положению об оплате труда работников ГБУК КО «Инновационный культурный центр» пунктом 44. показатели эффективности деятельности для должности Специалист по связям с общественностью (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Сафронов А.В.

**Показатели оценки эффективности деятельности (работы) работников
ГБУК КО «Инновационный культурный центр»
для установления доплаты за сложность и напряженность выполняемой работы**

№	Группа показателей	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Шкала оценки	Источник информации
<i>44. показатели эффективности деятельности для должности Специалист по связям с общественностью</i>				
1	Уровень исполнения должностных обязанностей	Соблюдение положений ПВТР, требований охраны труда, антитеррористической и противопожарной безопасности и иных внутренних локальных актов	0-20	Книга приказов
2		Выполнение требования внешних и внутренних нормативных документов по направлению деятельности, своевременное исполнение приказов и поручений руководителя Учреждения.	0-30	Планы работы и отчеты о работе
3		Участие в разработке концепции внешней и внутренней политики Учреждения в области связей с общественностью	0-30	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний
4		Своевременное и качественное распространение информационно-рекламных материалов о деятельности Учреждения	0-30	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний
5		Работа со средствами массовой информации, в части продвижения основной деятельности Учреждения, освещения проводимых культурно-массовых мероприятий	0-40	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний
6		Работа по наполняемости сайта Учреждения информацией о проводимых материалах, своевременное размещение афиш, новостей, анонсов.	0-50	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний
7		Участие в организации и проведении мероприятий Учреждения. Подготовка мероприятий, проходящих на территории Учреждения и на выездах	0-50	Отчет о работе, сметы.
8	Уровень обеспечения основной деятельности учреждения	Отсутствие замечаний администрации и контролирующих органов по направлению деятельности	0-50	Акты проверок, книга приказов
9		Обследования, проведенные в целях изучения спроса и удовлетворенности населения культурно-досуговыми услугами	0-50	Внутренние локальные акты, книга приказов
10		Отсутствие обоснованных жалоб от сторонних организаций	0-50	Внутренние локальные акты, книга приказов